
2주차: 직업 선택의 의미

- 산업디자이너의 Mission
- 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 동향

직업이란?

동양권: 사회적 역할의 분배인 ‘직(職)’과 모든 행위, 일을 가리키는 ‘업(業)’

서양권: 넓은 의미에서 일(work)은 ‘자신이나 타인에 대한 가치’를 창출할 수 있는 사회적 역할(role)이고, 좁은 의미에서 직업(job)은 근로자가 특정한 맥락에서 전문화, 세분화된 직무를 수행하는 기술적 노동(labor)이다.

→ 인간은 직업에 종사하면서 개인적, 사회적 가치를 창출할 수 있다.

노동(labor)한다는 것은 필연성에 의해 노예로 되는 것을 의미한다. 그리고 이러한 노예화는 인간 삶의 조건에 내재한다. (중략) 노예로의 전락은 운명이며, 죽음보다 못한 운명이다. 왜냐하면 그것은 인간을 길들여진 동물과 비슷한 존재로 변형시키기 때문이다.

- 한나 아렌트, 『인간의 조건』(1958), 이진우, 태정호 옮김, 한길사, 1996, 138쪽.

직업이나 직무라는 것은(job) 근대 이전의 일(work)이나 역할(role)이 아니라 근대 이후 노동의 분류와 분화에 따라 만들어진 것이다. 직업이 탄생하기 전에는 아이도, 노인도, 장애인도, 심지어 바보라고 불리는 사람도 모두가 자신만의 일이 있었다.

- 마셜 매클루언, 『미디어의 이해』(1964), 김상호 옮김, CB, 2011, 25쪽(역주 44번).

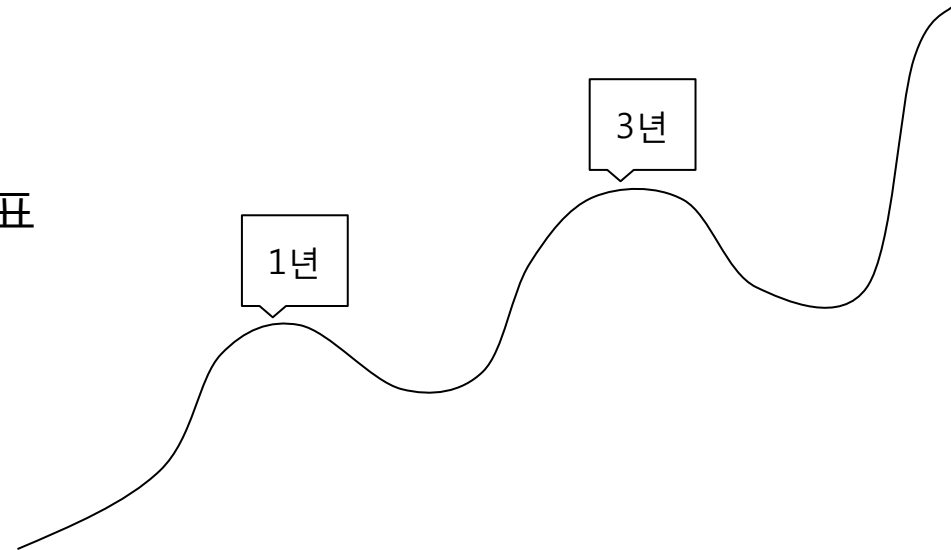
Mission

- 존재 이유
- 영원히 추구해야 하는 방향성



Vision

- 시한이 있는 꿈과 희망
- 단계마다 새롭게 설정되는 목표



참여적 전략 기획

참가자 전원이 아이디어를 제안하고, 제안한 아이디어를 묶어내고, 새로운 패턴을 찾아내어, 전략을 만든다.

진행방식: 질문 → 브레인스토밍 → 카드 작성 → 카드 범주화

규칙

- 누구나 지혜를 가지고 있다.
- 최선의 결과를 얻기 위해 모든 사람의 지혜가 필요하다.
- 오답은 없다.
- 전체는 부분의 합보다 크다.
- 다른 사람의 말에 경청해야 한다.

브레인스토밍을 위한 **5**가지 질문

1. ‘산업디자이너’는 왜 존재하는가?
2. 취업시장에서 누가 ‘산업디자이너’를 필요로 하는가?
과거에는 누구였고, 현재는 누구인가?
3. 소비자가 ‘산업디자이너’에게 기대하는 것은 무엇인가?
4. ‘산업디자이너’와 다른 직업인과 구별되는 독특한 특성은 무엇인가?
5. ‘산업디자이너’의 서비스는 기존에 어떠했으며, 앞으로 어떻게 달라져야 하는가?

미션의 문법

- 어떤 자원을 가지고(Resource)
- 어떤 행위를 통해서(Means)
- 무엇을 이루고자 하는가?(Ends)

신안산대학교의 미션

- 기독교 정신을 바탕으로 진리, 박애, 성실의 교훈을 가지고
- 사회 각 분야별 전문지식과 실무능력을 연마하여
- 국가산업발전에 필요한 역량과 인성을 갖춘 중견 직업인을 양성한다.

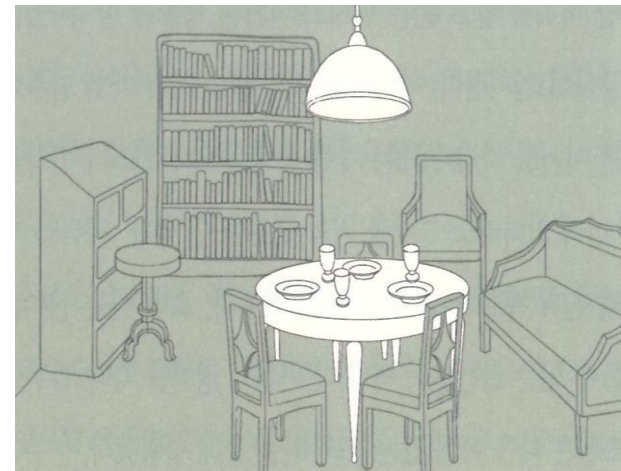
산업디자이너의 미션은?

- 1. ‘산업디자이너’는 왜 존재하는가?**
 - 2. 취업시장에서 누가 ‘산업디자이너’를 필요로 하는가?
과거에는 누구였고, 현재는 누구인가?**
 - 3. 소비자가 ‘산업디자이너’에게 기대하는 것은 무엇인가?**
 - 4. ‘산업디자이너’와 다른 직업인과 구별되는 독특한 특성은 무엇인가?**
 - 5. ‘산업디자이너’의 서비스는 기존에 어떠했으며, 앞으로 어떻게 달라져야 하는가?**
- 어떤 자원을 가지고(Resource)
 - 어떤 행위를 통해서(Means)
 - 무엇을 이루고자 하는가?(Ends)

범주화(categorization): 유사성을 통해 이런저런 묶음(범주)으로 구분하는 작업
예) ‘다가가야 할 대상’과 ‘멀리 떨어져야 할 대상’

‘먹을 수 있는 것’과 ‘먹을 수 없는 것’, ‘잘하는 것’과 ‘못하는 것’

→ 우리가 어떤 행위를 하는가에 따라 세계가 다르게 ‘범주화’되어 나타난다.



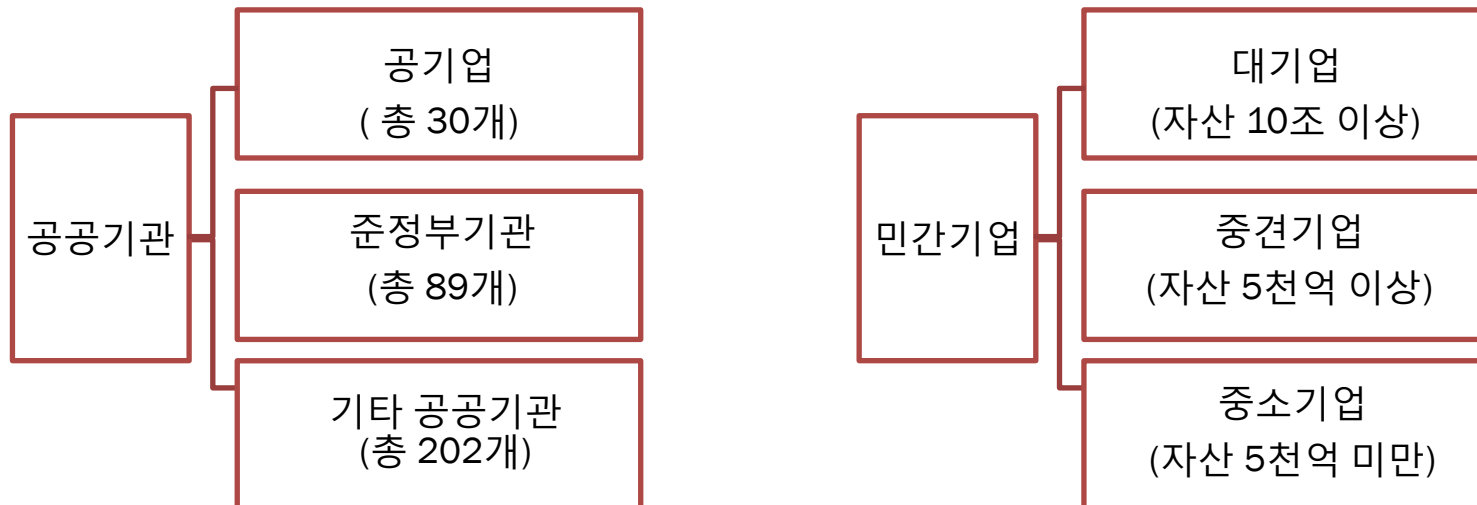
야콥 폰 위스킬, 1956

NCS기반 능력중심 채용 동향

주교재, 128-146쪽.

국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)

- 직무능력이란 산업현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 지식, 기술, 태도, 자격, 경력, 경험 등의 요건을 의미함. 직무능력은 '직무수행능력'(서류전형)과 '직업기초능력'(필기전형, 10개 영역, 34개 하위영역)으로 나눔.
- 불필요한 스펙(Over-spec)을 배제한 해당 직무에 필요한 능력(On-spec) .



전체 공공기관 도입 완료 목표, 현재 약 400여개 중견, 중소기업 도입 완료

입사지원서(예시)

2. 교육 사항

(1) 학교교육

※ 선발예정분야의 필수 응시자격 요건에 해당하는 전공일 경우에는 응시자가 기재한 사항만으로 서류전형의 합격여부가 결정되므로 정확히 작성 바랍니다.

※ 필기시험 합격자(면접시험대상자)는 추후 원본서류 제출을 통해 자격요건 추가 확인

* 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 교육과정을 의미합니다. 해당되는 내용을 기입해 주십시오.

○ 지원분야 관련 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까?

예() 아니오()

○ 지원분야(공고문의 자격요건 관련) 전공자 입니까?

예() 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 아래에 기입해 주십시오.

과목명(전공명)	주요내용(전공과목)

입사지원서(예시)

(2) 직업교육

* 직업교육은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다. 해당되는 내용을 기입해주시시오(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성).

○ [지원분야] 관련 직업교육 과정을 이수한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 아래에 기입해 주십시오. (작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성)

과 정 명	주 요 내 용

입사지원서(예시)

3. 자격 사항

※ 선발예정분야의 필수 응시자격 요건에 해당하는 자격증일 경우에는 응시자가 기재한 사항만으로 서류전형의 합격여부가 결정되므로 정확히 작성 바랍니다.

※ 필기시험 합격자(면접시험대상자)는 추후 원본서류 제출을 통해 자격요건 추가 확인

자격증명(급수)	자격번호	발급기관	취득일자

업계 동향을 잘 파악해 본인이 진출하고자 하는 분야에서 필요한 자격증을 취득해야 함. NCS 기반 입사지원서에는 반드시 직무와 관련 있는 자격만 명시해야 함.

입사지원서(예시)

4. 경력 사항

※ 필기시험 합격자(면접시험대상자)는 추후 원본서류 제출을 통해 자격요건 추가 확인

* 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미합니다. 해당되는 내용을 기입해 주십시오.

○ [지원분야] 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 아래에 기입해 주십시오.

근무기간	기관명	직위/역할	담당업무	주단위 근무시간

그 외 모든 경력사항은 아래에 기입해 주십시오.

근무기간	기관명	직위/역할	담당업무

자신의 진로와 관련 있는 아르바이트, 인턴 등 직장생활을 미리 경험하고, 이때 작성한 경험을 자기 소개서에 구체적으로 작성하여, 면접 시 참고자료로 활용할 수 있음

입사지원서(예시)

5. 직무관련 기타 활동

* 직무관련 기타 활동은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동을 의미하며, 팀 프로젝트 활동, 연구회 활동, 동아리/동호회 활동, 온라인 커뮤니티 활동, 재능기부 활동 등이 포함될 수 있습니다. 해당되는 내용을 기입해 주십시오.

○ [지원분야] 관련 활동을 수행한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 아래에 기입해 주십시오.

활동기간	소속조직	주요 역할	활동 주요내용

교수님을 비롯하여 과 선배들이 참여하는 프로젝트, 동호회 활동 및 방학기간을 이용해 현장경험을 쌓은 중소기업 활동 등을 작성할 수 있음

끝

-

이대성 010-9149-1637
bbagasari23@hanmail.net